



# 6. SİVİL TOPLUM FORUM RAPORU



# SİVİL TOPLUM FORUM RAPORU

31 Mayıs 2017, AB Program Destek Ofisi, Lefkoşa

16:00 – 20:00

## 1. Giriş, Katılımcılar, Gündem, Hedefler ve Yöntem

Sivil Alan ev sahipliğinde düzenlenen Altıncı Sivil Toplum Forumu, 31 Mayıs 2017, Çarşamba günü 16.00-20.00 saatleri arasında Forumun Rolü, İşlevselliği ve Sürdürülebilirliği temasıyla AB Program Destek Ofisi'nde gerçekleştirildi. Forumun gündemini Ek1'de bulabilirsiniz.

Foruma 15 STÖ'den 23 katılımcı katıldı. Katılımcı listesini Ek2'de bulabilirsiniz.

### Forum Hedefleri

- Yönlendirme Komitesi STÖ üyelerinin devir ve seçim sürecinin başlatılması
- Açık Kapı festivali için öneriler geliştirmek;
- Sivil Toplum Forumu çalışma ilkelerinin son şeklini paylaşmak ve onaylamak;
- Sivil Toplum Forumu'nun rolü ve vizyonu üzerine beyin fırtınası yapmak ve fikir birliği oluşturmak;
- Sivil Toplum Forumu'nun ihtiyaç ve işlevselliği ile ilgili beyin fırtınası yapmak ve öneriler geliştirmek;
- Forumun sürdürülebilir, yaratıcı ve canlı kalmasına yönelik öneriler geliştirmek.

### Forumun Yöntemi

Sivil Alan ekibi ve kolaylaştırıcı 6. Sivil Toplum Forumu için yaptıkları tasarım toplantılarında gündemi ve yöntemi katılımcı diyalog ilkelerine dayanarak belirleyebilmek için çalıştılar. Katılımcı görüş alışverişi, yapıcı diyalog ve sahiplenme hedeflerinden yola çıkarak, Forumda açık oturum paylaşımları ve küçük gruplar halinde atölyeler gerçekleştirildi. Küçük gruplar halinde yapılan atölyeler yapılandırılmış diyalog yönteminden esinlenerek hazırlandı. Bu yöntem, yön gösterici sorular yardımı ile katılımcı ve demokratik diyalogu tetiklemeyi benimseyen, farklı ifade, kişilik ve karakterlere katılım alanı açabilmek, fikir alışverişinin etkinliğini artırabilmek için tasarlanmış bir yöntemdir. Yapılandırılmış Diyalog Yöntemi aslında en az iki tam gün süren atölyeler ve bir yazılım programı ile desteklenir. Ancak, Sivil Toplum Forumu'nun ihtiyaç, zaman ve kaynaklarına cevap verebilmek için bu yöntemden esinlenerek Forum'un ikinci yarısında kullanılmıştır.

## 2. Forumun Akışı: Tartışılanlar ve Öneriler

### Açılış, Yönlendirme Komitesi STÖ üyelerinin Aday Gösterilmesi ve Sivil Toplum Forumu Çalışma İlkeleri

Avrupa Komisyonu Program Yöneticisi ve Sivil Alan Projesi Takım Liderinin kısa konuşmaları ile açılış yapıldıktan sonra, gündem Forum katılımcılarına sunularak onaylandı. Bu aşamada katılımcılar gündeme ekleme veya değişiklik önerisinde bulunmadı.

Yönlendirme Komitesi'ndeki Sivil Toplum STÖ Üyelerinin 6 aylık dönemlerini tamamlamaları ardından yeni seçimlerin zamanı geldiğinden dolayı 6. Sivil Toplum Forumu'nun gündem maddeleri arasında kapalı usulle seçimler için aday gösterme süreci de vardı. Yönlendirme Komitesi STÖ Üyeleri Hazal Yolga ve Niyazi Güvenir yeni aday adayları ve katılımcılar ile görüş ve tecrübelerini paylaştı.

Hazal Yolga: "Yönlendirme Komitesi üyeleri olarak Sivil Alan'ın faaliyetlerine ilişkin önerilerde bulunduk, daha çok örgüte ve insana nasıl ulaşılır, nasıl daha stratejik sonuçlara ulaşılabilir konularındaki

*görüşlerimizi paylaştık. Sivil Alan topluma hem maddi hem de içeriksel destek sağlamak için burada, o yüzden Yönlendirme Komitesi üyeliği esasında Sivil Alan Projesi'ne değil, sivil topluma ve genel olarak topluma destek olmak demek."*

Niyazi Güvenir: *"Sivil Alan faaliyetlerine kendi deneyimimizi kattık ve proje ile sivil toplum arasında köprü olmaya çalıştık. Gerek dernekler yasasıyla ilgili toplantılar, gerek Estonya çalışma ziyareti veya başka Sivil Alan faaliyetleri çok faydalı oldu. Yeni bilgiler edinmek ufuk açıcıydı. Yeni aday arkadaşların da önemli faaliyetlerin parçası olacaklarından eminim".*

Forum'a katılanlardan dosyalarında bulunan formu doldurarak aday gösterebilecekleri belirtildi ancak orada olmayan STÖ'lerin de aday gösterebilmeleri için, aday gösterme yöntemi ve süresine ilişkin olarak ise adaylık formunun kağıt üzerinde veya internet üzerinden 9 Hazirana kadar doldurulması kararı alındı. Bunun ardından, derneklerin tüzüklerini yeni yasaya göre tadil etmeleri için verilmiş olan sürenin Aralık ayının sonuna dek uzatılmış olduğu bilgisi paylaşıldı ve bir an önce derneklerin bu işlemi yapmasının önemi hatırlatıldı.

Gündemi takiben, Sivil Alan Projesinin eski Yönlendirme Komitesi üyelerinden Enver Ethemer, Sivil Toplum Forumu çalışma ilkelerinin geribildirim ve yansımaların ardından hazırlanan son şeklini sundu ve katılımcılar tarafından belgenin son şekli onaylandı.

## **Sivil Alan Projesi Faaliyetlerinin Sunumu**

Sivil Alan Takım Lideri Marija Jancic-Amberg'in katılımcılara Sivil Alan faaliyetleri ve önümüzdeki döneme ilişkin planlarını katılımcılara sunumu ile birlikte Sivil Alan faaliyetlerine katılmış olan 3 STÖ temsilcisi destek aldıkları konulara ilişkin kısa bilgilendirmeler yaptılar ve görüşlerini paylaştılar. Sivil Alan Sosyal Kuluçka programından destek alan Sosyal Dönüşüm Merkezi temsilcisi Melis Eroğlu şunları ifade etti: *"Sosyal Dönüşüm Merkezi yeni bir dernek ve bu kapsamda Sosyal Kuluçka desteğinden yararlanmak istedik. İlk başta heyecanla ihtiyaç olan her şeyi yapalım, çok iş yapalım diyorduk, oysa Kuluçka esnasına aldığımız birebir destek bize stratejik odak noktası sunmuş oldu. Kuluçka programı da sonuçta burası için yeni bir program ve iyileştirilmesi gerektiğini düşündüğümüz noktalar var: örneğin gerek Sivil Alan uzmanları, gerekse biz Kuluçka programı yararlanıcıları sürece yeterli zamanı ayıramadık veya periyodik buluşmalar ve çalışmalar gerçekleştirilemedi. Bundan sonraki yararlanıcılar için önerim odur ki, zaman planlamanızı iyi yapın, daha çok zaman ayırmak, periyodik buluşmalar ve çalışma planlamalarını daha iyi yapmak önemli."*

Sivil Büyü Aynı Destek Programı yararlanıcılarından birisi olan Leap2Peak ekibinden Ruba Samandar ise gruplarına ve Sivil Büyü desteğiyle yapmakta oldukları çalışmaya ilişkin şunları söyledi: *"Biz esasında uluslararası bir akran öğrenme girişimiyiz. Özellikle üniversitelerdeki veya yeni mezun olmuş uluslararası öğrenciler esas hedef kitlemiz. Onlara yönelik eğitimler, etkinlikler düzenliyor, sorunlarının çözülmesi için mecralar yaratmaya çalışıyoruz. Bunun için web sitemizin hazırlanması ve hedef gruba ulaşmak için sosyal medya kampanyası düzenlenmesi konusunda destek aldık."*

Evrensel Hasta Hakları Derneği temsilcisi ve Sivil Alan eski Yönlendirme Komitesi üyesi Emete İmge Sivil toplum için elverişli ortam üzerine Sivil Alan faaliyetlerine faaliyete ilişkin görüşlerini şu şekilde paylaştı: *"Aralık ayında Avrupa Kar Amacı-Gütmeyen-Hukuk-Merkezi (ECNL)'in kolaylaştırıcılığında bir çalışma grubu toplantısı yapıldı. Bu toplantı sivil toplum için ortamın elverişli hale getirilmesi için ne gibi önceliklerimiz olduğu, bu öncelikleri içerecek bir stratejinin neleri içermesi gerektiği konusundaydı. Orada alınan karar doğrultusunda, öncelikle stratejinin yazılması sürecine katılmak isteyen STÖ'lere bir çağrı metni hazırlanması, sonra dahil olmak isteyen STÖ'lerle birlikte önceliklerin belirlenip yazılması ve daha sonra ise tüm STÖ'lerin görüşünün alınması yönünde oldu. Bunun için bir yazıcı ekip oluştu ve metin hazırlandı. Yakında çağrı yayınlanacak. Bir başka faaliyet de Estonya'ya çalışma ziyareti oldu. Orada STÖ ve devlet kurumları ile görüşmeler yapıldı ve hem yasal mevzuatı öğrendik hem de kamu sektörü ile sivil toplum arasındaki diyalogun olduğunu. Meclis'te bir sivil toplum destek grubu var örneğin, finansal*

olarak kamu desteği oldukça şeffaf ve hesap verebilir bir sisteme sahip; internet çok etkin kullanılıyor ve neredeyse sıfır kağıt tüketimine yol açan bir yasal ve uygulama alt yapısı var. Bir başka dünya mümkünmüş, onu gördük.”

### Açık Kapı Festivali'ne İlişkin Öneriler

Faaliyetlerin sunumunun ardından, açık oturum şeklinde katılımcılar Açık Kapı Festivali'ne ilişkin görüş ve öneriler geliştirdi ve fikir jimnastiği yaptı. Açık Kapı Festivali ile ilgili öneriler aşağıda 4 grup halinde kategoriler halinde dizilmiştir:

#### Açık Kapı Festivali tasarımı ile ilgili öneriler:

- Kavram kargaşası yaşanmaması için Açık Kapı Festivali'nin anlam, hedef ve beklentileri daha iyi belirlenmeli ve anlaşılmalı. Geçen sene festivale katılmış olan bir katılımcının belirttiği gibi: *“Ne yapacağımızı tam anlamadık, sadece kapımızı açtık önüne oturduk ve insanların gelmesini bekledik. Daha yapılandırılmış ve pro-aktif olmalı”*.
- Etkiyi ve katılımı artırmak için düzenlenecek etkinlik ve faaliyetlerin hedefleri paylaşılarak senkronize olmalı.
- Açık kapı öneriler ve planlama koordinasyon komitesi kurulması.
- Tasarım aşaması daha katılımcı olmalı ve bu aşama da Lefkoşa dışına çıkılmalı. Sadece gönüllü temsilciler yoluyla değil internet veya telefon üzerinden anket ve fikir alışverişi ile de katılımcı bir tasarım süreci izlenebilir.
- Takvimlendirirken yaz tatili ve üniversite dönem başlangıç tarihleri (ör. Oryantasyon haftası) dikkate alınmalı.
- Eski deneyimlerden, iyi örnekler göstererek Festival'e katılmış olan STÖ'lere yön göstermek, örnek sağlamak.

#### Açık Kapı Festivali erişim ve katılımı artırmaya yönelik öneriler:

- Lefkoşa dışındaki hedef kitlelere erişimin ve kitlelerin Lefkoşa'ya erişiminin artırılması (toplu taşıma).
- Kırsal alana ulaşımın genişletilmesi ve artırılması.
- Hedef kitle her anlamda genişletilmeli ve daha kapsayıcı olmalı; sadece eğitimli aktif sivil toplum bireylerine değil: *“Aileden mahalleye ve muhtara kadar; halka dokunmak için”*.
- Tematik hedef kitlelerde işbirliği ve ortak etkinlikler ile katılımın ve mobilizasyonun artırılması ve katılımın farklı günler ve STÖ'ler arasında bölünerek azalmaması.
- Tematik gruplamalar hak temelli veya hedef kitle, konu temelli olabilir. Örneğin eğitim hakkı başliğı altında Öğretmen sendikalarından, aile birliklerine, barış eğitimi üzerine çalışan örgütlerden akademisyenlere kadar ortak bir etkinlik düzenlenebilir. Veya sağlık başliğı altında gıda sağliğından diyabete kadar farklı sağlık konularında çalışan birlik, oda ve STÖ'ler ortak etkinlikler düzenleyebilir.
- Tematik ilgi alanı konularında KOBİ ve iş insanlarına katılım, sponsorluk ve destek için erişmek.
- KOBİ ve iş insanları ile STÖ'ler arasında sosyal sorumluluk projelerini ve mali desteği artırmak için köprü kurmak ve çift yönlü fayda sağlamak: *“Sosyal sorumluluk projeleri daha anlamlı, daha bilgiye ve veriye dayalı olur ve sivil toplum da daha çeşitli destek bulma imkanı yakalar”*.
- Sadece kapımızı açtık oturmak ve birilerinin gelmesini beklemek değil, kapıları çalmak, STÖ'lerin kendilerini insanlara, kapı çalarak veya çat kapı uğrayarak mahallesinde veya çevresinde kendisini anlatmasını teşvik etmek.

#### Açık Kapı Festivali görünürlük ve iletişim ile ilgili öneriler:

- Çılgın, canlı ve sanatsal faaliyetlerin ön plana çıkarılması.
- Radyo, TV, gazete ve sosyal medyadaki görünürlüğün ve duyuruların artırılması.
- Belediyelerde, odalarda basın toplantısı yapılması.
- Belediyelerin duyuru ve görünürlüğe katkı koyması (sosyal medya, duyuru tabelaları, bülten).

- Üniversite, öğrenci birlik ve kulüpleri ile iletişim kurulması ve işbirliği sağlanması.
- İletişim stratejisi oluşturulması.

#### Açık Kapı Festivali yaratıcı faaliyet önerileri:

- Açık/Sıcak çadır: Bir kahve bir hikaye gibi, farklı STÖ'lerin nöbetleşe çadırdaki sohbeti kahve, duyuru ve bilgi paylaştığı, uğrak ve işlek alanlara kurulan mobil bir Açık/Sıcak çadır.
- Yıldız/Uzay gözlemi: Mobil teleskop ile farklı bölge ve farklı gün/gecelerde özellikle dezavantajlı gruplara yıldız/uzay gözlemi.
- Üniversitelerin dahil olması: Radyo, TV ve iletişim fakülteleri ile işbirliği yaparak Açık Kapı festival etkinliklerinin belgesele ve/veya fotoğraf sergisine dönüştürülmesi.

### **Sivil Toplum Forumu'nun Rolü ve İşlevselliğine İlişkin Öneriler**

Altıncı Sivil Toplum Forumu'nun kahve arasından sonraki ikinci yarısında katılımcılar küçük gruplar halinde 1 saat boyunca aşağıda listelenen konular üzerinde çalıştılar:

- Rolü: Sivil Toplum Forumunun ideal rolü ve kapsamı üzerine görüşler
- Durum Değerlendirmesi: Sivil Toplum Forumuyla ilgili olarak neler iyi çalıştı ve nelerin geliştirilmesi gerek?
- İhtiyaç Tespiti: Vizyonunu gerçekleştirmek ve rolünü hayata geçirmek için Sivil Toplum Forumunun neye ihtiyacı var?
- Tavsiyeler: STÖ'leri, Yönlendirme Komitesi Üyeleri ve Sivil Alan Ekibi için

1 saatin ardından katılımcılar tekrar açık oturum şeklinde toplanıp, küçük gruplar halinde yaptıkları çalışmalarını ve aldıkları notları tek tek oturuma sunarak aşağıdaki önerileri paylaştılar:

<b>Rolü ve Hedefleri</b>	<b>Durum Değerlendirmesi ve İhtiyaç Tespiti</b>	<b>Öneriler</b>
Ağ kurma ve iletişim kanallarını artırmak için veri-tabanın tamamlanması	Gelinen nokta olumlu olarak değerlendirilmektedir	Etkinliği ve gönüllülüğü artırmak için geçici belirli bir çıktı odaklı tematik gruplar kurulması
İşbirliğini ve işbirliği fırsatlarını artırmak ve iyileştirmek	Strateji belgesi / çağrı metni yapıcı bir çıktıdır	Hedef, rol ve vizyon/misyon ile ilgili bir iletişim stratejisi oluşturulması
STÖ'lerle ilgili sorun ve ihtiyaçları öngörüp değerlendirerek koordineli cevap ve çözüm üretmek	Sürdürülebilirlik azdır/yoktur	Devamlılığın artırılabilmesi için her toplantıya herkesin çağrılması yerine, konu ve gündem ile ilgili katılım sağlanması
STÖ'lerin kapasitesini artırmak	İzleyici ve değerlendirici rolünü yerine getirememektedir; belli konularda Forumun dili teknik kalıyor veya tam anlaşılmıyor olabilir.	Yerel dile uygun, basit, anlaşılır bir şekilde kavramların somutlaştırılarak paylaşılması; STÖ'lerin "Forum bize ne katacak" sorusuna cevap alacakları basit bir şekilde duyurusunun yapılması. Jargonun yerelleştirilmesi.
Ortak konu ve ilgi alanlarında strateji geliştirmek	Hedef ve rolün tam olarak anlaşılmaması veya bu konuda bir bulanıklık olması	Gönüllülüğün artırılması için kampanya ve inisiyatifler yaratılması Tematik çalışma grupları oluşması ama tüm üyelerin katılacağı Forum'larda da herkesi ilgilendiren genel konuların (örn: elverişli ortam) ele alınması ve takibinin yapılması
STÖ'lerin çalışma ortamını iyileştirmek ve yapıcı elverişli bir alan yaratmak için tehdit ve fırsatları değerlendirmek	Elverişli ortam ve bunun STÖ'lere doğrudan katkısı tam anlaşılmadı	Ağ kurma ve iletişim kanallarını artırmak için veri-tabanı dışında fırsatlar yaratılması
Ortak alan için kriz yönetimi	Ortak inanç, aidiyet ve sahiplenmenin yaratılması	Yurtiçi ve yurtdışında potansiyel işbirliği fırsatlarının artırılması

Ortak STÖ hedeflerinin belirlenmesi	Katılımda devamlılığın sağlanamaması	Mali sürdürülebilirlik için yol haritası belirlenmesi
Yurtiçi ve yurtdışında işbirliği fırsatları yaratılması ve kapasite gelişimi	Gönüllülük temelli çalışmanın az olması ve yaygınlaşmamış olması	Forum tarafından duyuru panoları kiralanması ve STÖ'ler arasında dönüşümlü kullanılması
Kaynakların (tecrübe dahil) bir havuzda toplanarak daha etkin ve etkili dağıtılabilmesi ve kullanılabilmesi	Medyanın etkin kullanılmaması	Sponsorluk ve sosyal sorumluluk fırsatları yaratılması için KOBİ, iş insanları ve odalar ile işbirliğinin artırılması
	Uzun vadeli bir eylem/faaliyet/işletme planının olmaması	Önümüzdeki 5 yıl için stratejik misyon/vizyon fizibilite ve sürdürülebilirlik planlaması yapılması
	Erken takvimlendirme ve koordinasyon konusunda sıkıntılar olması	Kısa vadeli 12 aylık faaliyet ve eylem planı planlaması
	Uluslararası ağların eksik olması	Geleneksel pazarlama ve duyuru yöntemleri dışında daha yaratıcı görünürlük stratejisi belirlenmesi
	STÖ'ler arası işbirliğinin az veya yüzeysel (kurumsal değil etkinlik bazlı) olması	Yeni örgüt ve katılımın hızlandırılması ve daha etkin bütünleşme sağlanması için strateji ve kurumsal bilgi ve tecrübe aktarımı elkitabı/rehberi paketi gibi bir yöntem belirlenmesi
	Yeni örgüt ve katılımların Foruma hemen entegre olamaması	Genel forum için hem iç üyeler hem de dış ilişkiler için iletişim stratejisi hazırlanması
		Örgütler, kurumlar ve ilgi alanları arasında işbirliği ve fikir alışverişini artırmak için yaratıcı, siyasi olmayan, geniş tematik çalışma grupları yaratılması: Örneğin "Ada" teması fotoğrafçılardan öğrencilere, şairlerden çevre bilimcilere birçok grubu bir araya getirebilir.
		Güncel olaylara daha birlikte ve hızlı tepki verilebilmesi için güncel konular temelinde tematik "hızlı tepki hızlı müdahale" grupları kurulması.

## EK I – GÜNDEM

14:00 – 14:15	Katılımcı Kayıtları
14:15 – 14:30	Açılış & Sivil Toplum Formu Gündeminin Sunumu
14:30 – 14:45	Yönlendirme Komitesi STÖ Üyelerinin Görüş ve Tecrübelerinin Paylaşımı & Yeni Üyelik için Kapalı Usulle Aday Gösterme
14:45 – 15:00	Sivil Toplum Forumu Çalışma İlkelerinin Sunumu ve Kabul Edilmesi
15:00 – 15:20	Sivil Alan Faaliyetleri & Önümüzdeki Döneme İlişkin Planların Sunumu
15:20 – 15:45	Açık Kapı Festivali'ne İlişkin Görüş Önerileri
15:45 – 16:00	Kahve Arası
16:00 – 17:00	Küçük Gruplar Halinde Yapılandırılmış Diyalog Oturumu <ul style="list-style-type: none"><li>• Rolü: Sivil Toplum Forumunun ideal rolü ve kapsamı üzerine görüşler</li><li>• Durum Değerlendirmesi: Sivil Toplum Forumuyla ilgili olarak neler iyi çalıştı ve nelerin geliştirilmesi gerek?</li><li>• İhtiyaç Tespiti: Vizyonunu gerçekleştirmek ve rolünü hayata geçirmek için Sivil Toplum Forumunun neye ihtiyacı var?</li><li>• Tavsiyeler: STÖ'leri, Yönlendirme Komitesi Üyeleri ve Sivil Alan Ekibi için</li></ul>
17:00 – 17:30	Genel Oturum: Rolü, İşlevselliği, Tavsiyeler
17:30 – 18:30	Kaynaşma Kokteyli

## EK II – KATILIMCI LİSTESİ

İsim- Soyadı	Kurum / Dernek / Vakıf İsmi	E-mail
Ruba Samandar	Leap2peak	<a href="mailto:rubasamandar@gmail.com">rubasamandar@gmail.com</a>
Özgül Ezgi	EMMA-Kuir Cyprus	Ozgul.ezgi@gmail.com
Muammer Çavuşoğlu	K.T. Yöneticiler Derneği	muammer.cavusoglu@gmail.com
Derya Beyatlı	EU Grant Support Team	deryabeyatli@gmail.com
Hazal Yolga	CCMC	hazalyolga@gmail.com
Niyazi Güvenir	M.Güvenir Vakfı	niyaziguvenir@hotmail.com
Çiğdem Akın	EU Grant Support Team	çigdemakin@tcceugrantsupport.eu
Melis Eroğlu	STC	<a href="mailto:melismaticus@yahoo.com">melismaticus@yahoo.com</a>
Süreyya Çeher Değer	PPI-CY	sdeğer@peaceplayersintl.org
Enver Ethemer	Envision Diversity	enver.ethemer@gmail.com
Okan Bullici	Envision Diversity	okan.bullici@hotmail.com
Çağan Baysan	KTIGD/CTSVA	caganbaysan@ktigd.org
Özge Baysan	KTIGD/CTSVA	ozge_kaan1@yahoo.com
Canan Çavuş	Leap2Peak	canancavus77@gmail.com
Emete İmge	EHHD-UPRA	emeteimge@hotmail.com
Neslihan Güzel	Mülteci Hakları Derneği	neslihanwb@gmail.com
Karin Schuitma	SEED	karinschuitema@gmail.com
Derya Akgüzer	SEED	deryadilara@seedsofpeace.eu
Aghomi Tejiri	Noble Islander	aghomitejiri@gmail.com
Mehveş Beyidoğlu	POST-RI	mbeyidopglu@yahoo.co.uk
Erkut Çulluoğlu	K.T.Yöneticiler Derneği	erkut.culluoglu@gmail.com
Yusuf Duman	Şinya Okçuluk Kulübü Derneği	<a href="mailto:yusuf1duman@yahoo.com">yusuf1duman@yahoo.com</a>



## EK III – Sivil Toplum Forumu Çalışma İlkeleri

### Sivil Toplum Forumu Çalışma İlkeleri

#### **Forumun Amacı**

- Forum etik ve demokratik karar verme ilkeleri çerçevesinde faaliyet gösteren bir yapıdır.
- Forum demokratik yönetim, dayanışma ve birbirine özen gösterme, kaynaklara ilişkin kararlarda sürdürülebilirlik açısından sağlıklı davranma, sorumluluk ve hesap verilebilirlik, şeffaflık, tarafsızlık ve bağımsızlık ile hoşgörü ve çoğulculuk ilkelerine bağlı bir yapı olarak faaliyet gösterir.
- Sivil Toplum Forumu bir grup veya örgütün sahibi olduğu bir yapı değildir. Forum ortak paydada dayanışma ve işbirliğine dayanan, karşılıklı güven içerisinde faaliyet gösteren, temsiliyetine ortak karar verilen interaktif bir platformdur.
- Forum, tarafsız bir biçimde, sivil toplum örgütleri arasında işbirliği, ağ kurma ve dayanışmayı geliştirme amacını güder.

#### **İlkeler**

##### **Demokratik Yönetişim**

- Forum eşit katılıma, karar alma süreçlerine ilişkin herkes için açıkça anlaşılır kural veya standartlara ve herkesin eşit bir biçimde dahil olmasını sağlamaya yönelik güçlü bir iradeye sahiptir. Forum ayrıca, doğru davranış ilkeleri ve profesyonellik esaslarına bağlıdır ve herkesin çalışmasının değerini kabul ederek motive edici bir yaklaşım gösterir. İşbirliği, kapsayıcılık, doğruluk ve bütünlük ile net kural ve ilkelere dayanan bir ortak karar alma, uzlaşma arayışıyla faaliyet gösterir.

##### **Sivil Dayanışma ve Birbirine Özen Gösterme**

- Forum, sivil toplum örgütlerinin, dürüstlük, saygı, karşılıklı özen, destek ve dayanışma kültürünü birlikte geliştirdikleri bir platformdur.
- Forum problemleri çözmeye ve iletişimde şiddetten uzak, barışçıl yol ve yöntemler kullanır.

##### **Kararlarda İhtiyatlılık**

- Forum gelecek yıllarda da sürdürülebilir olması için karar alma süreçlerinde, kaynakların kullanımına ilişkin sağlıklı, ihtiyatlı ve temkinli davranır.

##### **Sorumluluk ve Hesap Verebilirlik**

- Forum paydaşlara, topluma ve diğer STÖ'lere karşı sorumlu ve hesap verebilirdir. Donörlerden, yararlanıcılardan ve diğer ortak örgütlerden alınan mali kaynaklara ilişkin de hesap verebilirlik ilkelerine sadık kalır.

##### **Açıklık ve Şeffaflık**

- Forum bilgi akışını ve iletişimi doğrudan, açık ve şeffaf olarak sağlar. Farklı görüş ve fikirlere açıktır. Forum içinde iletişim açıkça ve şeffafça sağlanır, ortak görüşe ve dayanışmaya aykırı, isim vermeden bilgi paylaşılmaz ve gizli hareket edilmez.

##### **Tarafsızlık ve Bağımsızlık**

- Forum belli bir grubun, görüşün veya örgütün etkisi altında olmaktan kaçınmak, tarafsızlık ve otonomisini korumak için tüm etki ve özel çıkarlardan bağımsız davranmayı hedefler.

##### **Hoşgörü ve Çeşitlilik**

- Forum fikir, görüş ve duruş farklılıklarının varlığını kabul eder ve saygı gösterir. Ayrılmacı, hakaret içeren ve onur kırıcı söz ve söylemlerden sakınır. İfade özgürlüğü, niyet beyanı, kişisel

fikirlerin paylaşılması ve farklı görüşlere hoşgörölü olmayı temel kabul eder ve bunların mevcudiyeti ve desteklenmesi için çaba gösterir.

### **Yöntem ve Metotlar**

#### **Zaman**

- Forum ilk Sivil Toplum Forumunda ortak karar verilmiş olduğu üzere 3 ayda bir toplanır.

#### **Bölgesel ve Yönetimsel Rotasyon**

- Bölgesel çeşitliliği ve bölgeler arasındaki eşitliği sağlamak amacı ile Forum, rotasyon ilkesine uygun olarak, her seferinde farklı bölgelerde, farklı örgütlerin girişimiyle toplanır. Ayrıca dönemsel olarak değişecek başkanlık veya Forumun düzenlenmesi için örgütler arası bölgesel işbirliği de düşünülebilir.

#### **Toplantı Şekli**

- Forum katılımıclığı teşvik etmek için atölye formatında bir model benimser.

#### **İletişim ve Raporlama**

- Foruma ilişkin tüm raporlar ve notlar ile Foruma ilişkin yapılacak iletişim internet üzerinden gerçekleştirilir ve tüm üyelerle paylaşılır.

#### **Kararların Uygulanması İzleme**

- Forumda alınan kararların uygulanması, sürdürülebilirlik için gerekli olan karşılıklı güveni garanti altına alacak şekilde, Forum üyeleri tarafından enformel bir iç denetim modeli ile denetlenir.

#### **Yönlendirme Kurulu**

- Yönlendirme kurulu üyeliği açık bir seçim ile yapılır. Adayların seçimi demokratik bir şekilde oy usulü ile yapılır. Üyelik iki kişi ile sınırlı kalmamalı ve tematik gruplar çoğulculuğu ve tematik temsiliyeti sağlamak için çalışmalıdırlar.



Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmekte ve B&S Avrupa öncülüğünde bir konsorsiyum tarafından uygulanmaktadır. Bu belgenin içeriği yalnızca B&S konsorsiyumunun sorumluluğu altındadır ve hiçbir şekilde Avrupa Birliği'nin görüşlerini yansıttığı şekilde algılanmamalıdır.

