



REPUBLIC OF ESTONIA
MINISTRY OF THE INTERIOR

Estonya'da Sivil toplum Koordinasyonu

Aveli Ainsalu

Danışman

Ursula Pensa

Danışman

04.05.2017



Özet

- Veriler ve Rakamlar
- Estonya'daki Sivil Toplum Eğilimleri
- Son Yıllardaki Değişiklikler
- Vatandaş Katılımının Koordinasyonu
- Estonya Sivil Toplum Gelişim Konsepti
- Sivil Toplum için Ulusal Strateji

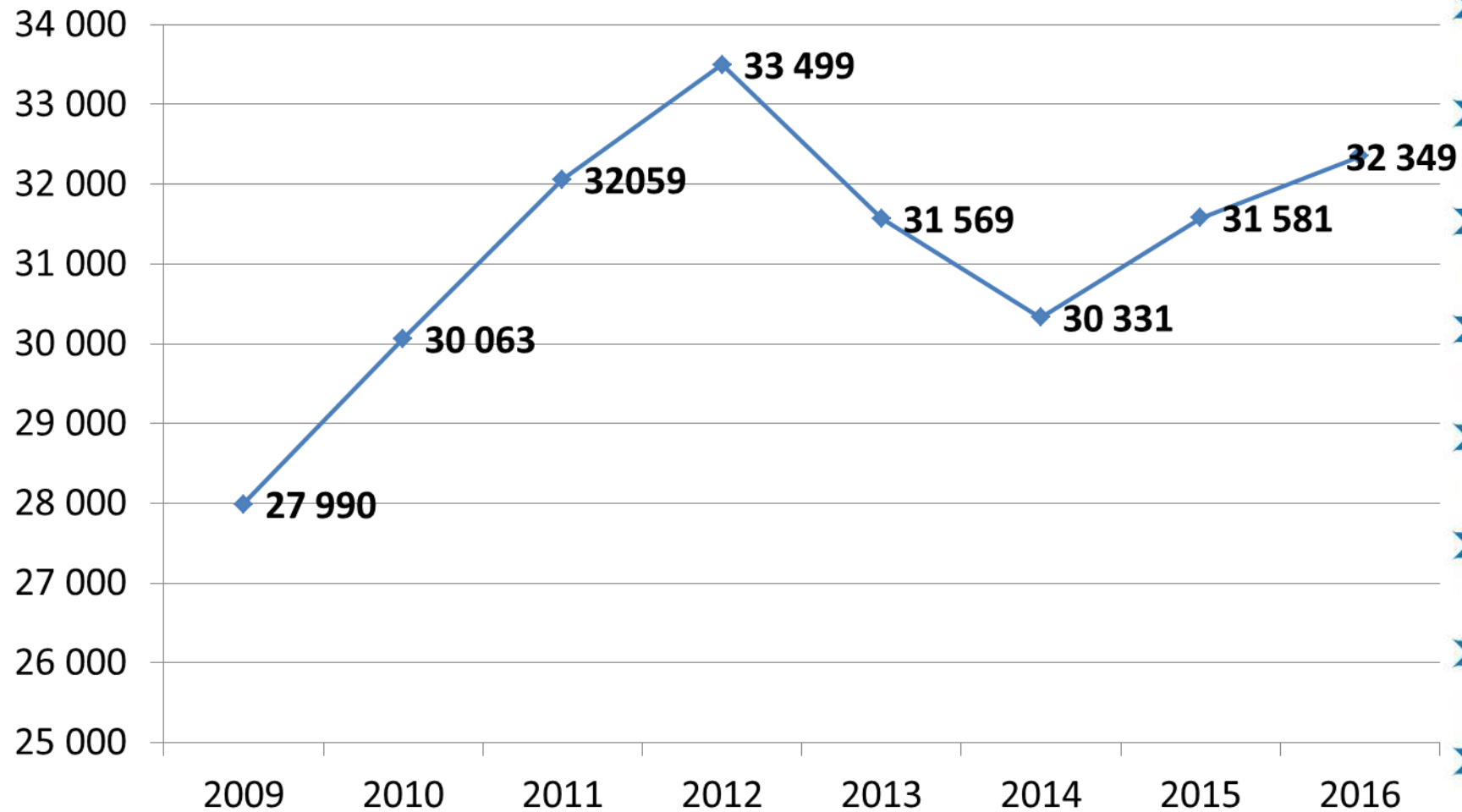


Veriler & Rakamlar

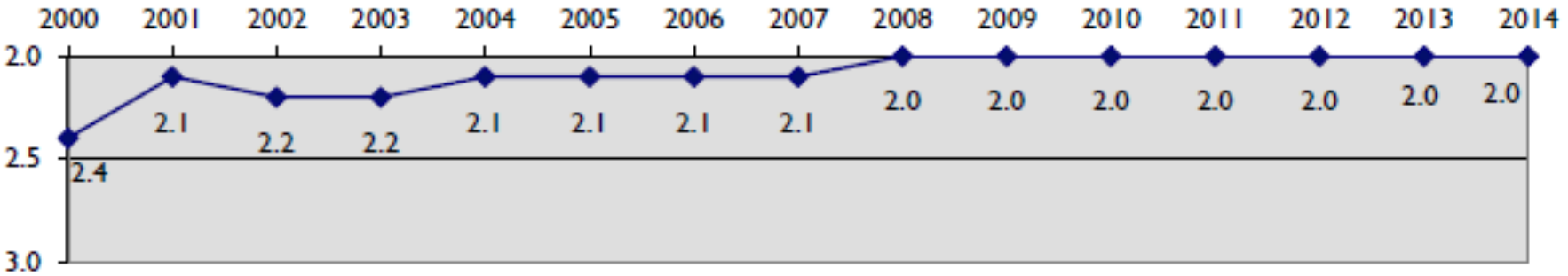
- Yaklaşık 800 vakıf ve **32.000'**den fazla **STK**
- Nüfusun **%31'i** gönüllü faaliyetlerde bulunmuş
- STK'lara **19,6 milyon €** bağış
- Bir STK çalışanının ortalama ücreti **446 €**
- **10 STK'dan 7'sinin** hiç çalışanı yok
- STK'larda **11.144** tam zamanlı çalışan



2009-2016'da Kayıtlı STK'lar

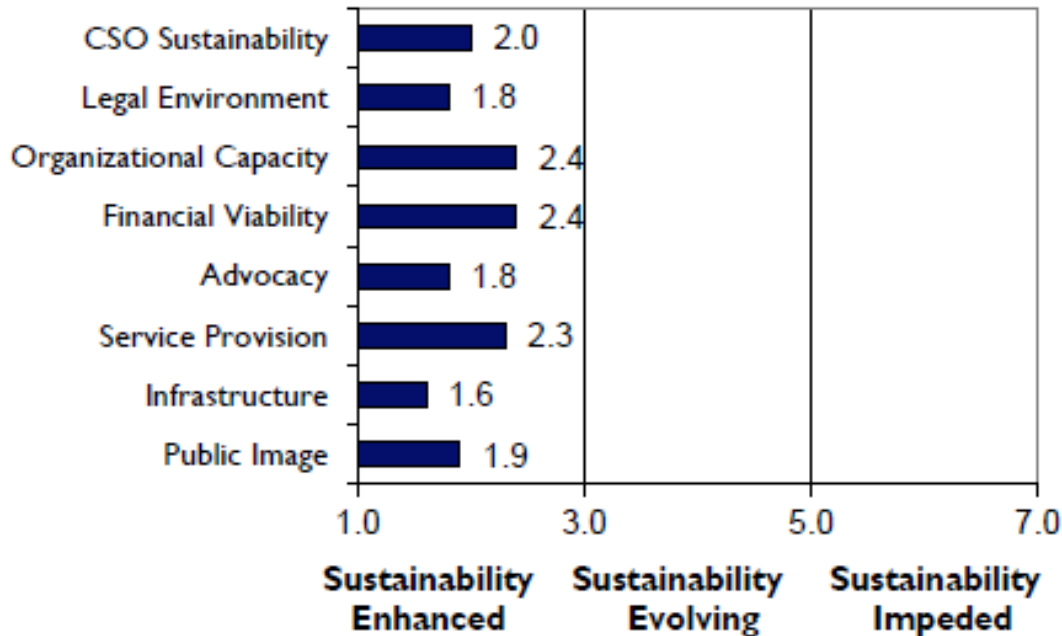


Sürdürülebilirlik İndeksi



2014 Scores for Estonia

Kaynak: The 2014 CSO Sustainability Index for Central and Eastern Europe and Eurasia



Son Yıllardaki Değişiklikler

- STK sürdürülebilirliği istikrarlı hale geldi.
- STK üyelik itirazları – ağ üyelerinin ya da “gayrı resmi” üyelerin artışı
- “Şemsiye” STK’ların sürdürülebilirliğinde artış
- STK’ların becerilerinde artış
- Yasal ortamdaki bazı değişiklikler
- Daha fazla gönüllü
- Daha fazla kuruşa daha fazla bağış
- Ortalama ücrette artış



Son Yıllardaki Değişiklikler II

- STK'ların %25'i son beş yıl içerisinde kayıt yaptı
- STK'ların çoğu yerel düzeyde faaliyet göstermekte
- Yerel yönetim ve diğer STK'larla daha az iş birliği
- STK'ların %15'i kendilerini mali olarak sürdürülemez görmekte

NASIL ÇALIŐIYOR?



REPUBLIC OF ESTONIA
MINISTRY OF THE INTERIOR

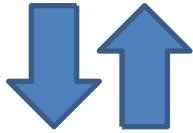


Estonya'da Vatandaş Katılımının Koordinasyonu

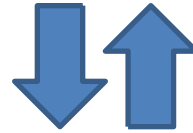
- **1999** – Estonya Sivil Toplum Gelişim Konsepti (EKAK) Girişimi
- **2001** – İçişleri Bakanlığı bünyesinde sivil toplum
- **2002** – EKAK'ın Parlamento tarafından onaylanması
- **2003** – Ortak Komitenin kurulması
- **2003** – 2004-2006 EKAK Faaliyet Planı
- **2006** – İlk gelişim planı
- **2011** – İkinci gelişim planı
- **2015** – Üçüncü gelişim planı



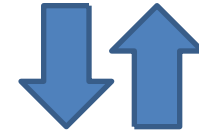
Estonya Sivil Toplum Gelişim Konsepti (EKAK)



Yurttaşlık Girişimi
Destegi Gelişim Planı
2007-2010 (KATA)



Sivil Toplum
Gelişim Planı
2011-2014
(KODAR)



Sivil Toplum
Gelişim Planı
2015-2020
(KODAR)



Estonya Sivil Toplum Gelişim Konsepti

- Aralık 2002 tarihinde Parlamento tarafından onaylandı
- İş birliğinin genel ilkelerini ve genel değerleri tanımlayan uzun vadeli stratejik belge
- Hükûmet ve STK temsilcilerinden oluşan Ortak Komite



İş birliğinin İlkeleri ve değerleri

- Ortaklık
- Sorumluluk ve hesap verebilirlik
- Sürdürülebilir gelişme
- Yolsuzluđun engellenmesi
- Katılım
- Eşit muamele
- Siyasi bağımsızlık
- Vatandaş faaliyeti



Ahlak Kuralları

- Etik kuralları
- Katılıma ilişkin örnek uygulama kuralları
- Finansmana ilişkin örnek uygulama kuralları
- Gönüllülüğe ilişkin örnek uygulama kuralları
- Yasal bağlayıcılığı yoktur



Ortak Komite

- Hükûmet ve STK temsilcilerinden oluşan ortak komite
- Ekim 2003 yılında kuruldu
- Konseptin uygulanmasını izlemek için eylem planı oluşturmak
- İşleyişi, (denetim dahil) çalışma-grupları şeklinde organize edilmiştir
- Komite çalışmalarıyla ilgili olarak Hükûmete rapor verir
- 20 organizasyondan gelen 12 üye
- Yılda en az 2 toplantı



Ortak Komite'nin Son Toplantısı

- 2016 yılının son raporu olan “Sivil Toplum Gelişim Planı 2015-2020”nin onaylanması ve 2017-2020 için yeni uygulama planı
- Sivil toplum kuruluşlarına özel sektör finansmanı (bağışlar, vs.) sağlamak konusunda görüşme?
- Denetimden sorumlu çalışma grubunun faaliyetinin özeti



Sivil toplum Gelişimi için Ulusal Strateji



REPUBLIC OF ESTONIA
MINISTRY OF THE INTERIOR



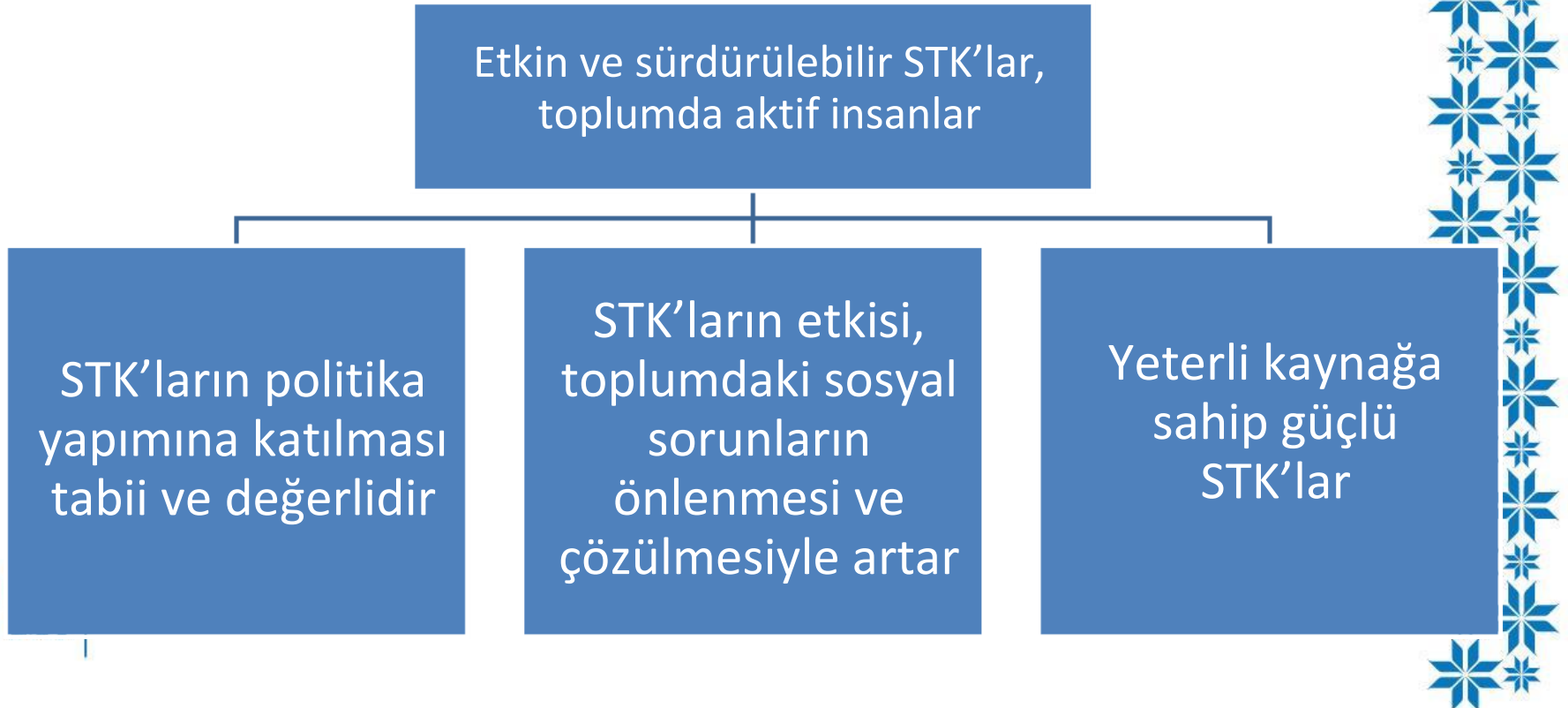
Teorik arka plan

- Sivil toplum = üçüncü sektör + medya + siyasi partiler + ticaret odaları vs.
- Sivil toplum kuruluşu = kâr amacı gütmeyen gönüllü kuruluş
- Strateji sivil toplum ortamının geliştirilmesine, faaliyetler *kuruluşlara* odaklanır
- STK'ların üç rolü vardır:
 1. toplumdaki sosyal sorunların önlenmesi ve çözülmesi
 2. karar alma ve uygulama sürecine katılma
 3. iş birliği ve sosyal kapsayıcılık vs.



Stratejinin Genel Hatları

- Yaklaşık 300 kişi katıldı + anketler, analizler ve uzmanlar



Stratejinin Genel Hatları

- Bazı örnek faaliyetler:
 - Yeni katılım yöntemlerinin denenmesi ve teşvik edilmesi
 - Sosyal yenilik ve sosyal girişimciliğinin tanımının yapılması
 - Kamu hizmetleri sağlamak konusunda STK'ların bilgi ve becerilerini arttırmak



Gurura Şayan Bazı Faaliyetler

- 3 sektörün tamamı için gönüllülük programı
- Şehir Gelişim Merkezleri
- Ulusal Sivil Toplum Vakfı
- SKT finansman Rehberi (STK'ların devlet tarafından finanse edilmesinin organize edilmesi)



Finansmanın ilkeleri

- Hibeler **şeffaf** bir şekilde yapılır ve kullanılır
- Dernekler için finansmana **eşit erişim** temin edilir.
- Finansman **kamu yararına** bağlı olup ulusal/yerel yönetim seviyesinde **stratejik hedeflere** uygundur
- Derneklerin devlet bütçesinden finanse edilmesi **etkin** bir yöntemdir
- Finansman derneklerin kapasitesini arttırır
- Finansmanın hazırlanmasında **ilgili taraflar müdahildir**



Finansman Süreci

- Hedeflerin belirlenmesi
- Finansman için hazırlıkların yapılması
- Destegin verilmesi süreci
 - Teklif çağrısının hazırlanması
 - Hedef grubun bilgilendirilmesi
 - Başvuruların incelenmesi
 - Anlaşmaların yapılması
 - Destek kullanımının islenmesi
- Etkililiğin değerlendirilmesi



Etkililiğin değerlendirilmesi

- İstenilen etki
 - Estonya’da gençler sosyal problemleri çözmek için öne çıkması



PROBLEM

Young people in Estonia don't make enough use of their potential to solve societal problems.

TARGET GROUP

Students in the city of Tartu (who come from all over Estonia)

ACTIVITIES

A two-year program which includes:

1. acquiring practical organizational skills
2. comprehensive trainings
3. seminars dealing with societal problems in Estonia

PREREQUISITES

Even young people who currently don't participate in society are able to and would like to solve societal problems when offered an attractive environment to do so.

EXPECTED IMPACT

Students who graduated from the DD Academy begin solving societal problems in Estonia.

DD's DIRECT IMPACT

In 2012, 86 students acquired practical skills which can be used across sectors, gained a better understanding of the society, got to know and wish to apply various societal values and gained access to a great network of potential partners.

Sivil Giriřim için Destek Sistemi

- (Devlet bütesinden finanse edilen)
Ulusal Sivil Toplum Vakfı (KÜSK)



- (Devlet bütesinden finanse edilen) şehir Gelişim Merkezleri



Şehir Gelişim Merkezleri



Estonian

Küsl nõu



Maakondlikud
arenduskeskused



MAKIS
KODANIKUÜHENDUSTE
NÕUANDJA VEEBIS

Millest alustada ▾

Kuidas alustada ▾

Kodanikuühenduse juhtimine ▾

otsi märksõna...



KOOLITUSED

Gaidid jagavad arhiveerimise kogemust (Tartu)
16.10.2015

Kodulehe tegemise koolitus
WordPressiga
05.11.2015

Kommunikatsioon ühingu eluringis
20.11.2015



TÄHTAJAD

Tallinna Spordi- ja Noorsooameti noorsootöö valdkonna toetused
30.09.2015

Põhjamaade Ministrite Nõukogu Põhja- ja Baltimaade kultuuri mobiilsusprogramm - koostöövõrgud
01.10.2015

Erasmus+ noorte ja



VIIMASED UUDISED

28.09.2015

**Korralda enda sündmus
Ühisnädalal!**

Juba kolmandat korda toimuv ühistegemise nädal – Ühisnädal – tuleb ka sel aastal. Novembri lõpus aset leidva Ühisnädala meeskond kutsub kõiki ühendusi, kogukondi, ettevõtteid ja aktiivseid inimesi korraldama sel nädalal enda sündmus.

25.09.2015

**Otsitakse parima koostööga paika
Eestis**

Yerel Yönetimler için Birleştirilmiş Web Portalı



PÕLVA VALD





PÕLVA VALD KAARDIL

PÕLVA VALD KÜLALISELE BLANKETID



- Üldinfo
- Kohalik võim
- Valimised
- Dokumendiregister
- Sotsiaal ja tervishoid
- Haridus ja noorsootöö
- Kultuur ja sport
- Ehitus ja planeeringud
- Majandus
- Külaelu
- Aadressandmete korrastamine
- Kasulikku
- Põlva linna ja Põlva valla

UUDISED

VAATA KÕIKI UUDISED

29.09.2015 **Baltikumi käsipalli tulevik võistles möödunud nädalavahetusel Põlvas**

Põlvas kolmes spordisaalis toimus 26.-27. septembrini suur rahvusvaheline noorte käsipalliturniir Põlva Cup 2015, kus kolmes vanusegrupis osales kokku 27 võistkonda Eestist, Lätist, Leedust,

28.09.2015 **Lootose võistkondadel oli võidukas nädalalõpp**

Pühapäeval Lootospargis toimunud jalgpallipäeva raames mängiti kolm kohtumist ja kõikides mängudes olid võitjateks Lootose võistkonnad.

28.09.2015 **Elevandipreilid Draay ja Fien maiustasid põlvalaste õuntega**

Reedel, 25. septembril anti Tallinna loomaaiale üle Põlvas ja veel kuues Eestimaa linnas rahva käest kogutud õunad, mille kogumiskampaania korraldas Saku Õlletehas. Õunad võttis vastu

25.09.2015 **Muudatused rongide sõiduplaanis 01.-24. okt**

Tulenevalt raudtee remonttöödest jätkuvad 01.10-24.10 muudatused Tallinn-Tartu, Jõgeva-Tartu, Tartu-Valga, Tartu-Koidula, Tallinn-Narva ja Tallinn-Aegviidu rongide sõiduplaanides.



EESTI LÕOTSAPÄEALINN

SÜNDMUSED

30.09.2015
Könnikolmapäevak: HELKURKÖND

01.10.2015
TEATER: Viljandi Laste- ja Noorteteater
Reky etendus „KESSU“

01.10.2015
TEATER: Rakvere Teater "Maalermeister"

02.10.2015
KINO: animafilm OIHH! NOA LAEV ON LÄINUD ja draama EVEREST

04.10.2015
KINO: krimifilm STRAIGHT OUTTA COMPTON ja actionfilm MARSLANE

KÕIK SÜNDMUSED

Sonuç

Şuna inanıyoruz:

- STK'lar toplumdaki sosyal sorunları önleyip çözebilir
- STK'lar toplumu ve devleti ilgilendiren kararların alınma ve uygulanma sürecine katılmalıdır



Ayrıntılı Bilgi İçin

- **Estonya Sivil Toplum Gelişim Konsepti**
<http://www.ngo.ee/node/1090>
- **USAID STK sürdürülebilirlik indeksi**
<https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/1863/CSOSI-Report-FINAL-7-2-15.pdf>
- **Etik Kuralları** <http://www.ngo.ee/node/283>
- **Katılıma ilişkin Örnek Uygulama Kuralları** <http://www.ngo.ee/node/278>
- **Kamu Hizmetlerinin ihale edilmesine ilişkin Örnek Uygulama**
<http://www.ngo.ee/node/279>
- **Yerel Yönetimler için Birleştirilmiş Web Portalı**
<https://www.kovtp.ee/et/lahenduse-kasutajad> (Estonca), www.liferay.com
CMS platformuna dayanır
- **Ulusal Sivil Toplum Vakfı**
<http://www.kysk.ee/nfcs>
- **Şehir gelişim Merkezleri**
<http://mty.arenduskeskused.ee>





REPUBLIC OF ESTONIA
MINISTRY OF THE INTERIOR

Teşekkürler!

Aveli Ainsalu

aveli.ainsalu@siseministeerium.ee

+372 612 5203

Ursula Pensa

ursula.pensa@siseministeerium.ee

+372 612 5191

