Estonya Ulusal Sivil Toplum Vakfı (NFCS) bünyesindeki STK’ların Finansmanı ve desteklenmesi

Marten Lauri Hatalık Kontrol Merkezlerindeki STK danışmanları koordinatörü

Evelyn Valtin uluslararası iş birliği koordinatörü

2017

Geçmiş

* 1990’larda STK’lara finansman çoğunlukla batıdan gelirdi, fakat daha sonra bu durum son buldu
* sorunlar – çok az devlet finansmanı; kapasite artışına imkân yok
* 2002 – Estonya Sivil Toplum Gelişim Konsepti
* 2007 – NFCS’nin kuruluşu için bir ilk adım olan milletvekili seçimleri
* 2008 – NFCS kuruldu

- STK’lar ümitli

- Güçlü kesim mi yoksa güçsüz kesim mi desteklenmeli?

- Az sayıda kuruluşa büyük finansmanlar mı yoksa herkese küçük finansmanlar mı?

- Odak noktası belirleme? Ulaşılmamış alanlar?

-Kurucunun (Devlet) rolü?

NFCS ne yapar?

Tüzüğümüze göre aşağıdaki konularda yardımcı oluyoruz:

1. sivil toplumun geliştirilmesi için Estonya STK’larının **kapasitesini geliştirmek**
2. sivil faaliyeti geliştiren **ortamı hazırlamak**

* devlet tarafından finansman (İçişleri Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı)
* Estonya Sivil Toplum Gelişim Konsepti’ni ve Sivil Toplum Gelişim Planı 2015-2020’yi yürütmek
* yıllık bütçe: yaklaşık 3 milyon avro

*Çözülmesi gereken bir soru: biz akılcı bir finansman saylayıcı mıyız yoksa gelişen STK’ların lideri miyiz?*

**Kimi destekliyoruz?**

**Kamu yararını** gözeten STK’lar ve bunların faaliyetlerini teşvik eden kuruluşlar.

(Bir kural olarak) STK’ların riayet etmesi gereken **şartlar**:

* en az bir yıl süreyle Estonya’da kayıtlı olmak
* kamu yararını gözetmek
* Sivil Toplum Kuruluşlarının Etik Yürütme İlkelerini takip etmek *(bir sonraki slayda bakınız)*
* devletin ve yerel belediyenin baskın etkisi altında olmamak
* internet sitelerinde kendileri hakkında bilgi vermek

Politik parti, çalışan derneği, işletme derneği, işçi ve emekçi sendikaları uygun aday **sayılmazlar**

Estonya STK’larının Etik Kuralları

Estonya STK’ları Yuvarlak Masası’nın Genel Konseyinde 2002 yılında kabul edilmiştir.

Bütünlük, eşitlik, açıklık, dayanışma, iş birliği, çeşitlilik ve güvenilirlik gibi değerler temel alınıp paylaşılır

**Etik yürütme ilkeleri:**

- Demokratik yönetim

- Yurttaşlık cesareti ve ihtimamı

- Fon ve kaynakların kullanımında sürdürülebilirlik ve ihtiyat

- Sorumluluk ve hesap verebilirlik

- Açıklık ve şeffaflık

- Bağımsızlık ve menfaat çatışmasının önlenmesi

- Bağlılıkların yerine getirilmesi ve fikir mülkiyetinin tanınması

- Tolerans

**Faaliyetlerimiz**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **I Finansmanlar**   * operasyonel kapasiteyi arttırmaya yönelik odaklı açık çağrılar * küçük çaplı yerel gelişim projeleri için yerel girişim programı * sosyal problemlere yenilikçi çözümler sunma programı | **II Destek faaliyetleri**   * 15 Şehir Gelişim Merkezlerinde STK danışmanları (iş birliği kontratı) * gelişim planlaması ve proje hazırlamaya ilişkin rehber listesi ve ipuçları * Geniş çapta STK’yı geliştiren faaliyetler için finansmanlar * Estonya’daki büyük sivil toplum etkinlikleri ve sivil toplum araştırmaları için finansmanlar | **III Uluslar arası iş birliği**   * “Vatandaşlar için Avrupa (EU for citizens)” programının AB irtibat noktası * örnek sivil toplum gelişim tecrübeleri alışverişi için seyahat finansmanları * uluslararası iş birliğini ve ağlara katılımı teşvik etmek amacıyla alınan diğer tedbirler |

**STK finansmanlarımız ve desteklerimiz**

**I Finansmanlar**

* **STK’ların operasyonel kapasitelerini (gelişim sıçraması) arttırmak için** açık çağrılar, örneğin, yönetim becerisi, iletişim, daha iyi aktif destek gösterme, gelir toplama (sosyal girişimcilik) gibi.
* Taban seviyesinde küçük çaplı **yerel girişim** projeleri için finansmanlar (yıllık yaklaşık 800 proje)
* Sosyal problemlere akılcı çözümler sunmak için yeni program/enkübatör

(fikir toplama, altı tanesi için enkübatör, üç tanesine finansman başlangıcı)

**STK finansmanlarımız ve desteklerimiz**

**II Destek faaliyetleri**

* Şehir Gelişim Merkezlerinde\* **STK danışmanları**
* bir dizi **gelişme programları** (STK’lar için eğitimler)
* **Geniş çapta STK’yı geliştiren faaliyetler** için finansmanlar
* **büyük sivil toplum Etkinlikleri** için finansmanlar (örn. gönüllüleri mükafatlandırmak için organize edilen etkinlikler, “Let’s Do It” temizlik günü, Fikir Kültür festivali)
* **sivil toplum üzerine yapılan araştırmalar** (her 4-5 yılın ardından kapsamlı bir STK anketi, vs)

Ek olarak:

* kapasite geliştirme konusunda **uzmanların bilgi birikiminden** yararlanma
* gelişim planlama, proje yazma konusunda **rehber listeleri**, ipuçları

**Şehirlerdeki STK danışmanları**

* 15 Şehir Gelişim Merkezi (Estonya’nın her tarafında)
* farklı konularda STK’lara ücretsiz tavsiyeler
* eğitimler, ağ oluşturma, vs.
* yönetim, STK’lar için “online danışman” web sitesi
* STK yöneticileri/yönetim kurulu üyeleri için şu an ilerleme aşamasında olan gelişim programı

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ortam oluşturma | | | |
| Hayal Et ve İlham Bul  Bu rüya gerçekleştirilebilir mi? | | | |
| Gözden Geçir ve Yenilen  Neyi yeniden tasarlamamız gerekiyor? | | Kur ve Şekle Sok  Bunu nasıl başarabiliriz? | |
|  | |  | |
|  | Üret ve Sürdür  Gidişat nasıl muhafaza edilebilir? | Temelden al ve Büyüt  Bunu uygulanabilir bir şekilde nasıl inşa edebiliriz? |  |

**STK finansmanlarımız ve desteklerimiz**

**III Uluslararası iş birliğini destekleme**

* **“Vatandaşlar için Avrupa (EU for citizens)”** AB irtibat noktası
* **seyahat** finansmanları
* uluslararası projelerde otofinansman sağlamak için finansmanlar
* Estonya’da düzenlenen **uluslararası büyük etkinlikler** için finansmanlar
* (Estonya’nın AB Konseyi Başkanlığı döneminde STK’lara finansman programı)

NFCS’de kim görev yapıyor?

* Ofis **ekibimiz**: 11 kişi (her yaştan kadın ve erkek 😊)
* **Denetim Kurulu:**

**kamu sektöründen 4 temsilci, sivil toplum kuruluşlarından 5 temsilci**

* **Değerlendirme ekibi (16 üye):**

genel olarak her proje üç üye tarafından değerlendirilir

Karar alma süreci finansmana göre değişiklik gösterir.

**Menfaat çatışmasını önlemek için** kesin hatlarla ayrılan sorumluluklar

**Akılcı ve şeffaf bir finansman sağlayıcı olmak şunları gerektirir…**

* **Estonta STK’ları Etik Kurallarını** izlemek (dürüstlük, şeffaflık, katılım, iş birliği, tarafsızlık, vs.)
* finansman planlamalarına STK’ların da **katılımını sağlamak**, geri bildirimde bulunmak
* faaliyetleri desteklemek, STK’lar ile sürekli iletişim içinde olmak
* projelerin **tarafsız bir biçime değerlendirilmesi**
* web sitemizdeki **proje veri tabanı**
* diğer finansman sağlayıcılarla yakın irtibat içinde olmak (Açık Estonya Vakfı, Entegrasyon Vakfı, Estonya Cumhuriyeti 100 ile alakalı olarak Hükûmet Konağı, İç işleri Bakanlığı)

**Bizi bekleyen bazı zorluklar**

* Finansmanların etkisinin ölçümünü arttırmak
* Yüksek talep, düşük arz (fazla STK, az finansman)
* NFCS’nin rolü bir sivil toplum beceri merkezi olmaya doğru mu kayıyor?
* Diğer finansman sağlayıcılarla tecrübe paylaşımı

Teşekkürler! 😊

[www.kysk.ee/nfcs](http://www.kysk.ee/nfcs)

E-posta: kysk@kysk.ee